

## Informace pro média

13.5.2013

### Do zaměstnání s asistencí

**Díky novému projektu Agentury Osmý den, o.s. získají lidé se zdravotním postižením podporu při vstupu na trh práce v Ústeckém kraji.**

Občanské sdružení Agentura Osmý den je přední organizací v Ústeckém kraji, která účinně řeší zaměstnávání osob s různým zdravotním postižením na běžném trhu práce. Nový projekt Agentury s názvem **Do zaměstnávání s asistenční podporou na pracovišti** podpořený z OP Lidské zdroje a zaměstnanost Evropské unie je zacílen na přirozené a běžné fungování člověka ve společnosti zejména skrze uplatnění v pracovním procesu. Po jeho absolvování budou účastníci schopni získat a udržet si zaměstnání, připraveni vydělávat si práci své peníze, nakládat s nimi, realizovat se a učit novým dovednostem.

*„To, co účastníky projektu diskvalifikuje v přístupu k zaměstnání, je absence schopností rychle chápat, reagovat, být flexibilní, ihned porozumět, interpretovat,“* říká Mgr. Jakub Formánek, manažer projektu. *„Jde tedy o schopnosti, nikoli dovednosti, které by bylo možné se snadno naučit a tito lidé je překonávají jen obtížně, a navíc jim to trvá velmi dlouho. Klíč k řešení zdánlivě patové situace je tedy na straně schopnějších a fundovanějších - tedy na straně zaměstnavatelů a nových pracovních a tréninkových týmů,“* dodává.

*„Právě v tomto bodě spočívá zásadní silná stránka projektu a metodiky projektových aktivit: mezi cílovou skupinu a potenciální zaměstnavatele na čas zapojíme prostředníky, kteří jsou schopni facilitovat komunikaci mezi týmem zaměstnavatele a účastníky projektu a pomohou jim rychle se zorientovat v pracovních podmínkách,“* upřesňuje pracovní konzultantka Bc. Zuzana Thürllová, která má na starosti hlavní část projektových aktivit – získávání praktických dovedností, poskytování individuální podpory před nástupem do zaměstnání i po něm. Účastníkům také poskytneme podporu a pomoc při řešení tíživých situací a problémů každodenního života, které samí důsledku své situace neumí samostatně vyřešit a které jim mohou bránit v úspěšném absolvování tréninkových činností.

Je nezbytné si uvědomit, že bariérou zpravidla nejsou výše uvedené charakteristiky, které by bránily získání zaměstnání a udržení pracovního místa těmito lidmi. Bariéra je v téměř 95% případů na straně zaměstnavatelů a jejich pracovních týmů, kterou jim ovšem nelze vyčítat. Firmy často nemají zkušenost se zaměstnáváním lidí se zdravotním postižením a mají z toho přirozeně obavy. *„Pracovníci Agentury poskytují podporu také potencionálním zaměstnavatelům a aktivně s nimi spolupracují při vytváření vhodných pracovních míst pro účastníky projektu ve svých provozech. Poskytují firmě bezplatné poradenství a asistenci na pracovišti, což podporuje zapojení nového zaměstnance do pracovního týmu.“* uzavírá Mgr. Jakub Formánek.

### Občanské sdružení Agentura Osmý den, o.s.

Agentura Osmý den, o.s. je nezisková organizace, která působí v oblasti pomoci lidem s postižením a s podporou pracovních konzultantů jim umožňuje získávat pracovní místa na běžném trhu práce a za běžných podmínek.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Kontakt:** Agentura Osmý den, o.s, Lužická 7, Děčín, [osmyden@osmyden.cz](mailto:osmyden@osmyden.cz), [www.osmyden.cz](http://www.osmyden.cz),  
Zuzana Thürlová, E: [zuzana.thurlova@osmyden.cz](mailto:zuzana.thurlova@osmyden.cz), T: 774 775 709